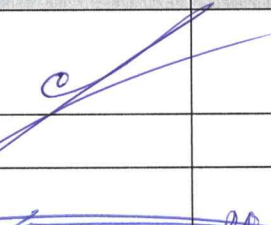
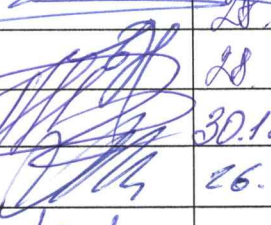
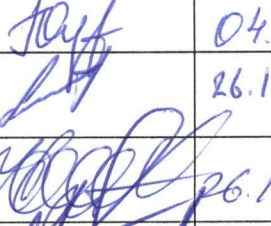
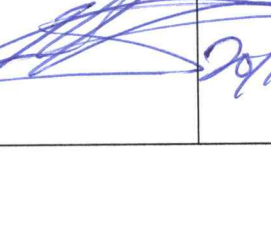


DMS	ПОЛОЖЕНИЕ по обработке персональных данных	NF.TAS.SUP.HR. P020.01
		Number of annexes: 7
Replace: Initial version		
Date: 01/01/2023		
Page 1 of 28		
Issued by: HR		
FC NESTLE FOOD LLC House 12, Shota Rustaveli Street, Tashkent, Republic of Uzbekistan Tel: (99878) 120 42 26		

Дата ревизии (дд/мм/гг.)	Кто выпустил	Причина изменения	Версия
15.04.2021	Шихбадинова Э.М., Менеджер по персоналу	Первоначально разработанная версия Положения	00
01.01.2023	Шихбадинова Э.М., Менеджер по персоналу	Пересмотренное и дополненное Положение	01

Положение по обработке персональных данных

Должность	Одобрено	Подпись	Дата
УТВЕРЖДАЮ: Генеральный Директор	Лысюк С.А.		
СОГЛАСОВАНО:			
Менеджер по управлению финансами и контролем	Плотников А.В.		28.12.2022
Руководитель отдела детского питания	Златогорская Е.С.		28.12.2022
Менеджер по персоналу	Шихбадинова Э.М.		30.12.2022
Национальный менеджер по продажам	Махмудов А.А.		26.12.2022
Менеджер по развитию бизнеса Кофе	Гутковская О.А.		04.01.23
Руководитель отдела по развитию каналов категории продаж	Аникеев Д.А.		26.12.2022
Менеджер специальных проектов по Евразии	Акбаров У.Т.		26.12.2022
Менеджер отдела поставок	Усманов А.Ж.		28.12.2022
Национальный Менеджер по развитию дистрибуции	Рахматиллаев Х.Б.		28.12.2022
Заместитель генерального директора ТОО «Нестле Фуд Казахстан» по корпоративным вопросам региона Евразия и Кавказ / Региональный юридический советник Евразия и Беларусь.	Иванников И.Г.		

DMS	ПОЛОЖЕНИЕ по обработке персональных данных	NF.TAS.SUP.HR. P020.01
		Number of annexes: 7
Replace: Initial version		
Date: 01/01/2023		
Page 2 of 28		
Issued by: HR		
FC NESTLE FOOD LLC House 12, Shota Rustaveli Street, Tashkent, Republic of Uzbekistan Tel: (99878) 120 42 26		

Оглавление

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1 Назначение документа
- 1.2 Область действия
- 1.3 Основные понятия
- 1.4 Утверждение и пересмотр

2 ПРИНЦИПЫ И ЦЕЛИ СБОРА И ОБРАБОТКИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

- 2.1 Безопасность
- 2.2 Недопустимость сбора избыточных данных
- 2.3 Форма и срок хранения персональных данных
- 2.4 Актуальность данных
- 2.5 Персональные данные детей
- 2.6 Субъекты персональных данных и цели обработки персональных данных

3 ПРАВОВЫЕ ОСНОВАНИЯ ОБРАБОТКИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

- 3.1 Обработка Компанией Персональных данных допускается:

4 ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОБРАБОТКИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

- 4.1 Базы данных
- 4.2 Поручение обработки третьим лицам
- 4.3 Трансграничная передача
- 4.4 Ответственные лица

5 ДОСТУП К ПЕРСОНАЛЬНЫМ ДАННЫМ. ОБЩИЕ УСЛОВИЯ

6 ВНУТРЕННИЙ ДОСТУП. ЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

7 ВНЕШНИЙ ДОСТУП. ЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

8 ОБРАБОТКА ЗАПРОСОВ СУБЪЕКТОВ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

DMS	ПОЛОЖЕНИЕ по обработке персональных данных	NF.TAS.SUP.HR. P020.01
		Number of annexes: 7
Replace: Initial version		
Date: 01/01/2023		
Page 3 of 28		
Issued by: HR		
FC NESTLE FOOD LLC House 12, Shota Rustaveli Street, Tashkent, Republic of Uzbekistan		
Tel: (99878) 120 42 26		

1 Общие положения

1.1 Назначение документа

Положение ИП ООО «Нестле Фуд» по обработке персональных данных (далее «**Положение**») является локальным актом компании, который регулирует вопросы обработки персональных данных в ИП ООО «Нестле Фуд» (далее «**Компания**»).

Политика конфиденциальности Nestlé,
Стандарт конфиденциальности Nestlé,

настоящее Положение и законодательство Республики Узбекистан о персональных данных и их защите (Закон Республики Узбекистан «О персональных данных», от 02.07.2019 г. № ЗРУ-547) являются основой для разработки локальных актов Компании, регламентирующих вопросы обработки и защиты персональных данных в Компании.

1.2 Область действия

Действие Положения распространяется на все процессы Компании, в рамках которых осуществляется обработка Персональных данных как с использованием средств вычислительной техники, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационных сетей, так и без их использования.

1.3 Основные понятия

«Конфиденциальность персональных данных»

обязательное требование для оператора или других лиц, получивших персональные данные не допускать распространения полученных персональных данных без согласия субъекта или его законного представителя либо без наличия иного законного основания;

«Обработка персональных данных»

любые действия, направленные на накопление, хранение, изменение, дополнение, использование, распространение, обезличивание, блокирование и уничтожение Персональных данных;

DMS	ПОЛОЖЕНИЕ по обработке персональных данных	NF.TAS.SUP.HR. P020.01
		Number of annexes: 7
Replace: Initial version		
Date: 01/01/2023		
Page 4 of 28		
Issued by: HR		
FC NESTLE FOOD LLC House 12, Shota Rustaveli Street, Tashkent, Republic of Uzbekistan Tel: (99878) 120 42 26		

«Оператор»	государственный орган, физическое и (или) юридическое лицо, осуществляющие сбор, обработку и защиту персональных данных;
«Персональные данные»	любая информация, зафиксированная на электронном, бумажном и (или) ином материальном носителе, которая относится к определенному физическому лицу или с помощью которой можно идентифицировать физическое лицо (субъекта персональных данных), в том числе перечисленная в приложении №1 к Положению;
«Субъект персональных данных» или «Субъект»	физическое лицо, к которому относятся персональные данные; прямо или косвенно;
«Трансграничная передача персональных данных»	передача персональных данных на территорию иностранного государства - органу власти иностранного государства, иностранному физическому лицу или иностранному юридическому лицу;
«Компания», «Оператор» или «Работодатель»	ИП ООО «Нестле Фуд»

1.4 Утверждение и пересмотр

Положение вступает в силу с момента его утверждения генеральным директором Компании и действует до принятия новой редакции.

Компания проводит пересмотр Положения и его актуализацию по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет, а также:

- при изменении нормативной базы, затрагивающей принципы и (или)

процессы обработки персональных данных в Компании;

- при создании новых или внесении изменений в существующие процессы обработки персональных данных.

2 Принципы и цели сбора и обработки персональных данных

2.1 Безопасность

DMS	ПОЛОЖЕНИЕ по обработке персональных данных	NF.TAS.SUP.HR. P020.01
		Number of annexes: 7
Replace: Initial version		
Date: 01/01/2023		
Page 5 of 28		
Issued by: HR		
FC NESTLE FOOD LLC House 12, Shota Rustaveli Street, Tashkent, Republic of Uzbekistan Tel: (99878) 120 42 26		

Компания обеспечивает соответствие обработки персональных данных требованиям законодательства Республики Узбекистан, а также надлежащий уровень безопасности обрабатываемых персональных данных.

С целью обеспечения безопасности персональных данных при их обработке, Компания принимает необходимые и достаточные правовые, организационные и технические меры для защиты персональных данных от неправомерного

или случайного доступа к ним; случайного уничтожения; изменения; блокирования; копирования; предоставления; распространения персональных данных; а также от иных неправомерных действий в отношении персональных данных.

К исключению относятся случаи, когда Персональные данные подлежат опубликованию или обязательному раскрытию в соответствии с законодательством.

2.2 Недопустимость сбора избыточных данных

Компания осуществляет сбор, обработку данных, которые соответствуют Целям (2.6) и предпринимает разумные шаги для удаления всей информации и полученных Персональных данных, которые не требуются для заявленных Целей.

2.3 Форма и срок хранения персональных данных

Хранение персональных данных осуществляется Компанией **в форме**, позволяющей определить субъекта персональных данных и **по сроку** не дольше, чем этого требуют Цели обработки. Иной срок хранения может быть предусмотрен:

- a) договором, стороной которого, выгодоприобретателем или поручителем, по которому является субъект персональных данных или
- b) применимым законодательством.

2.4 Актуальность данных

DMS	ПОЛОЖЕНИЕ по обработке персональных данных	NF.TAS.SUP.HR. P020.01
		Number of annexes: 7
Replace: Initial version		
Date: 01/01/2023		
Page 6 of 28		
Issued by: HR		
FC NESTLE FOOD LLC House 12, Shota Rustaveli Street, Tashkent, Republic of Uzbekistan		
Tel: (99878) 120 42 26		

Компания принимает все разумные меры для обеспечения точности, полноты и актуальности хранящихся Персональных данных.

Все Персональные Данные Субъекта должны быть получены от него самого.

Если Персональные Данные Субъекта можно получить только у третьей стороны, то Субъект персональных данных должен быть уведомлен об этом заранее и от него должно быть получено письменное согласие.

Субъекту персональных данных необходимо сообщить напрямую через Отдел работы с персоналом, если его Персональные данные изменятся или если станет известно о каких-либо неточностях в его Персональных данных, хранящихся в Компании.

2.5 Персональные данные детей

Компания не запрашивает и не собирает персональные данные у несовершеннолетних.

Если Компания обнаружит, что в её базах собраны и хранятся персональные данные ребенка, подростка и лица младше 18 лет, Компания обязуется незамедлительно удалить их. Однако Компания вправе собирать Персональные данные о детях, подростках и лицах в возрасте до 18 лет непосредственно от их родителей или опекунов и с явного согласия ребенка.

2.6 Субъекты персональных данных и цели обработки персональных данных

Компания в рамках выполнения своей основной деятельности осуществляет обработку персональных данных следующих категорий лиц и в рамках следующих целей:

№ Категории лиц – субъектов персональных данных

Цели обработки

DMS	ПОЛОЖЕНИЕ по обработке персональных данных	NF.TAS.SUP.HR. P020.01
		Number of annexes: 7
Replace: Initial version		
Date: 01/01/2023		
Page 7 of 28		
Issued by: HR		
FC NESTLE FOOD LLC House 12, Shota Rustaveli Street, Tashkent, Republic of Uzbekistan		
Tel: (99878) 120 42 26		

1. Работники Компании,
включая бывших
работников;

Сбор и обработка Персональных данных работников Компании, в том числе бывших работников, с которыми трудовые договоры прекращены (расторгнуты) происходит в целях:

- заключения, исполнения, сопровождения, изменения, расторжения трудовых договоров, которые являются основанием для возникновения или прекращения трудовых отношений между работниками и работодателем;
- исполнения работодателем обязательств, предусмотренных локальными нормативными актами, трудовыми договорами, законодательством, в том числе в целях ведения кадрового и бухгалтерского учета, составления налоговой отчетности, расчета и выплаты заработной платы, иных вознаграждений, расчета и перечисления налогов и отчислений;
- содействия работникам в обучении и продвижения по службе;
- обеспечения личной безопасности работников, контроля количества и качества выполняемой работниками работы, обеспечения сохранности имущества;
- предоставления работникам дополнительных услуг за счет работодателя (платежные карты, страхование, командировки, оплата услуг мобильной связи, предоставление парковочного места и пр.); выполнения требований нормативных правовых актов органов государственного статистического учета;
- **обезличенные** данные собираются для целей представления статистических данных о культурном разнообразии и мониторинга равных возможностей;
- получения электронной цифровой подписи на уполномоченного работника Компании.

Члены семьи работника;

Сбор и обработка Персональных данных членов семей работников происходит в целях:

- предоставления работникам льгот и гарантий,

DMS	ПОЛОЖЕНИЕ по обработке персональных данных	NF.TAS.SUP.HR. P020.01
		Number of annexes: 7
Replace: Initial version		
Date: 01/01/2023		
Page 8 of 28		
Issued by: HR		
FC NESTLE FOOD LLC House 12, Shota Rustaveli Street, Tashkent, Republic of Uzbekistan Tel: (99878) 120 42 26		

предусмотренных законодательством для лиц, имеющих (в том числе усыновивших/удочеривших) детей;

- выполнения требований Трудового кодекса РУ об информировании членов семей работников о тяжелых несчастных случаях или несчастных случаях со смертельным исходом;
- заключения, изменения, расторжения договоров добровольного медицинского страхования членов семей работников;
- выполнения требований нормативных правовых актов органов государственного статистического учета;

Соискатели на вакантные должности и Рекомендатели
(лица, предоставляющие рекомендации соискателям на вакантные должности и включаемым в кадровый резерв)

Персональные данные соискателей на вакантные должности в Компании, а также соискателей во внешнем кадровом резерве Компании:

- рассмотрения резюме и подбора кандидатов на вакантные должности для дальнейшего трудоустройства;
- ведения кадрового резерва;

Персональные данные рекомендателей:

- получения информации об опыте, навыках и личностных качествах соискателя;
- подтверждения информации и данных, содержащихся в полученных от соискателя письменных рекомендациях, а также получения иной информации о соискателе;

2. Контрагенты – физические лица и индивидуальные предприниматели, представители контрагентов – юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, (представителей контрагентов)

- выполнения норм Гражданского кодекса Республики Узбекистан, регулирующих договорную работу, заключение, изменение, расторжение договоров, а также выполнения обязательств по заключенным договорам;
- соблюдение и (или) исполнение процедур и действий, предусмотренных локальными нормативными актами и (или) законодательством Республики Узбекистан, в том числе в целях ведения бухгалтерского учета, составления налоговой отчетности.

DMS	ПОЛОЖЕНИЕ по обработке персональных данных	NF.TAS.SUP.HR. P020.01
		Number of annexes: 7
Replace: Initial version		
Date: 01/01/2023		
Page 9 of 28		
Issued by: HR		
FC NESTLE FOOD LLC House 12, Shota Rustaveli Street, Tashkent, Republic of Uzbekistan Tel: (99878) 120 42 26		

-
3. Конечные Потребители
Продукции под товарными
знаками, права на
использование которых на
территории Узбекистана
принадлежит Компании
- сбора информации о потребителях продукции Nestlé, мнении потребителей о продукции Nestlé, в частности о ее качестве;
 - с целью распространения информации о продукции Nestlé;
- Участники рекламных и
иных мероприятий,
направленных на
продвижение продукции
Nestlé, организуемых и
(или) проводимых
Компанией или по её
поручению
- с целью информирования о мероприятиях, проводимых и (или) организуемых Компанией или по его поручению;
 - проведения промо-акций, конкурсов, рекламных и иных мероприятий, направленных на продвижение продукции Nestlé.
-
4. Медицинские Работники –
получатели информации о
продукции Nestlé ;
- информирование о показателях качества, эффективности и безопасности, и предоставления иной информации о продукции Nestlé.
 - о систематизации данных о медицинских работниках для формирования статистики о профессиональном мнении и предпочтениях видов и источников коммуникации профессионального назначения;
 - о проведения маркетинговых исследований с целью изучения отношения медицинских работников к продукции, маркированной товарными знаками, права на использование которых на территории РФ принадлежит Обществу;
 - о своевременного информирования медицинских работников о показателях качества, эффективности и безопасности продукции, маркированной товарными знаками, права на использование которых на территории Узбекистана принадлежит Компании, а также предоставления иной информации об указанной продукции;
 - о предоставления информации научного и образовательного характера, приглашения к участию в конференциях и исследованиях.
-

DMS	ПОЛОЖЕНИЕ по обработке персональных данных	NF.TAS.SUP.HR. P020.01
		Number of annexes: 7
Replace: Initial version		
Date: 01/01/2023		
Page 10 of 28		
Issued by: HR		
FC NESTLE FOOD LLC House 12, Shota Rustaveli Street, Tashkent, Republic of Uzbekistan Tel: (99878) 120 42 26		

- | | |
|--|---|
| 5. <u>Представители субъектов персональных данных, не являющихся работниками Компании и обращающихся в Компанию по поручению и от имени Субъектов</u> | - выполнение Компанией действий по поручению Представителей субъектов персональных данных. |
| 6. <u>Посетители охраняемых помещений Компании;</u> | - обеспечение возможности посещения охраняемых помещений Компании лицами, не имеющими постоянных пропусков. |
| 7. <u>Пользователи веб-сайтов Компании в информационной сети Интернет, направляющих сообщения в Компанию посредством электронной почты, а также веб-форм обратной связи, в том числе посетителей веб-сайтов Компании</u> | - предоставления возможности воспользоваться формами обратной связи с Компанией, подписываться на новостные и маркетинговые рассылки;

- в отношении посетителей веб-сайтов: информирования о деятельности Компании, реализуемой Компанией, её клиентами и дистрибьюторами продукции, предоставляемых Компанией услугах, о мероприятиях, проводимых и (или) организуемых Компанией или по её поручению. |

3 Правовые основания обработки персональных данных

3.1 Обработка Компанией Персональных данных допускается:

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> - при наличии согласия Субъекта персональных данных на обработку его персональных данных и распространение; - для заключения договора по инициативе Субъекта персональных данных и исполнения договора, стороной которого или выгодоприобретателем, по которому является Субъект персональных данных; такими договорами, без ограничения, являются трудовые договоры с работниками, договоры | <p>гражданско-правового характера с контрагентами – физическими лицами;</p> <ul style="list-style-type: none"> - для достижения целей, предусмотренных законодательством, а также для осуществления и выполнения возложенных законодательством на Компанию функций, полномочий и обязанностей; - для осуществления прав и законных интересов Компании и/или третьих лиц либо для достижения общественно |
|---|---|

DMS	ПОЛОЖЕНИЕ по обработке персональных данных	NF.TAS.SUP.HR. P020.01
		Number of annexes: 7
Replace: Initial version		
Date: 01/01/2023		
Page 11 of 28		
Issued by: HR		
FC NESTLE FOOD LLC House 12, Shota Rustaveli Street, Tashkent, Republic of Uzbekistan		
Tel: (99878) 120 42 26		

значимых целей при условии, что при этом не нарушаются права и свободы субъектов персональных данных;

- в статистических или иных исследовательских целях при условии обязательного обезличивания персональных данных.

4 Порядок и условия обработки персональных данных

4.1 Базы данных

Компания обеспечивает сбор, систематизацию и хранение Персональных данных в базах персональных данных на технических средствах, физически размещенных на **территории Республики Узбекистан**.

4.2 Поручение обработки третьим лицам

Компания в ходе своей деятельности поручает обработку персональных данных третьим лицам с согласия Субъектов персональных данных, при обязательном условии соблюдения принципов и правил обработки и обеспечения безопасности персональных данных, установленных законодательством Республики Узбекистан.

В поручении на обработку персональных данных в обязательном порядке определяются **перечень** действий с персональных данных, **цели** их обработки, обязанность такого лица соблюдать **конфиденциальность** Персональных данных и обеспечивать **безопасность** Персональных данных при их обработке; **требования к защите** персональных данных (требования по защите, предъявляемые к лицу, осуществляющему обработку, не должны

быть выше требований, выполняемых Компанией).

По поручению ИП ООО «Нестле Фуд» для достижения указанных выше Целей обработка Персональных данных Субъекта может быть поручена и (или) Персональные данные Субъекта могут быть переданы в любой форме и любым способом:

- Nestle GLOBE Center Europe GmbH, расположенной по адресу: Германия, 60528, г. Франкфурт-на-Майне, Лионер Штрассе, 23,

- ООО «Нестле Россия», расположенной по адресу: Российская Федерация, 115054, Москва, Павелецкая площадь, стр. 1.

с целью информационной поддержки процессов обработки ПД в глобальных

DMS	ПОЛОЖЕНИЕ по обработке персональных данных	NF.TAS.SUP.HR. P020.01
		Number of annexes: 7
Replace: Initial version		
Date: 01/01/2023		
Page 12 of 28		
Issued by: HR		
FC NESTLE FOOD LLC House 12, Shota Rustaveli Street, Tashkent, Republic of Uzbekistan Tel: (99878) 120 42 26		

4.3 Трансграничная передача

компаний Nestle.

Компания в ходе своей деятельности **осуществляет трансграничную передачу** персональных данных юридическим лицам на территории иностранных государств, в случае обеспечения этими государствами адекватной защиты персональных данных, согласно Конвенции о защите физических лиц при автоматизированной обработке персональных данных (Страсбург, 28 января 1981 г.) (**Конвенция**). При этом вопросы обеспечения адекватной защиты прав субъектов персональных данных и обеспечения безопасности их персональных данных при трансграничной передаче являются приоритетом для Компании, решение которых реализуется в соответствии с законодательством Республики Узбекистан в области персональных данных. Трансграничная передача происходит в том числе на

территорию Казахстана, России, стран Европейского Союза, Швейцарии и иных государств, обеспечивающих адекватную защиту прав субъектов персональных данных;

Трансграничная передача персональных данных на территорию иностранных государств, не обеспечивающих защиты прав субъектов персональных данных и не являющихся участниками Конвенции, осуществляется только в случаях (1) наличия согласия в письменной форме Субъекта персональных данных на трансграничную передачу его персональных данных; (2) исполнения договора, стороной которого является субъект персональных данных и который прямо предусматривает необходимость трансграничной передачи, (3) а также в иных предусмотренных законодательством случаях.

4.4 Ответственные лица

В Компании назначено лицо, ответственное за организацию обработки и обеспечение безопасности персональных данных. Каждый новый работник Компании, непосредственно осуществляющий обработку персональных данных, подлежит ознакомлению с требованиями законодательства Республики

Узбекистан по обработке и обеспечению безопасности персональных данных, настоящим Положением и другими локальными актами по вопросам обработки и реализации требований к защите персональных данных и несет ответственность за их соблюдение.

5 Доступ к персональным данным. общие условия

DMS	ПОЛОЖЕНИЕ по обработке персональных данных	NF.TAS.SUP.HR. P020.01
		Number of annexes: 7
Replace: Initial version		
Date: 01/01/2023		
Page 13 of 28		
Issued by: HR		
FC NESTLE FOOD LLC House 12, Shota Rustaveli Street, Tashkent, Republic of Uzbekistan Tel: (99878) 120 42 26		

При передаче Персональных данных
Компания соблюдает следующие
требования:

- осуществляет передачу Персональных данных в соответствии с настоящим Положением и действующим законодательством Республики Узбекистан о персональных данных;
- не сообщает Персональные данные в коммерческих целях и не распространяет без явно выраженного, в том числе в письменном виде согласия Субъекта персональных данных;
- предупреждает лиц, получивших Персональные данные о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены и вправе требовать от таких лиц подтверждения, что это правило соблюдено.
- Предоставляет доступ к Персональным данным только тем лицам, кто уполномочен на доступ к ним и объем Персональных данных, к которому получен доступ должен быть

ограничен Целями их сбора и обработки;

- Компания, как работодатель, не запрашивает информацию о состоянии здоровья работника, Соискателя за исключением тех сведений, которые относятся к возможности выполнения работником трудовых функций;
- Компания не сообщает Персональные данные Работников третьей стороне без письменного согласия Субъекта персональных данных, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью, а также в случаях, установленных законодательством Республики Узбекистан;
- Компания вправе передавать Персональные данные работников уполномоченным представителям в порядке, установленном Трудовым Кодексом Республики Узбекистан и ограничивать эту информацию только теми Персональными данными работника, которые необходимы для выполнения указанными представителями их функций

6 Внутренний доступ. Частные случаи

7

8 Доступ к Персональным данным будет предоставлен только работникам Компании в случае необходимости исполнения трудовой деятельности и уполномоченным Компанией Приказом, внутренними политиками Компании. В частности, к

таким работникам относятся (по должностям) лица, указанные в Приложении № 2 к Положению. Уполномоченные лица вправе получать доступ только к тем Персональным данным, которые необходимы для выполнения конкретных должностных обязанностей.

DMS	ПОЛОЖЕНИЕ по обработке персональных данных	NF.TAS.SUP.HR. P020.01
		Number of annexes: 7
Replace: Initial version		
Date: 01/01/2023		
Page 14 of 28		
Issued by: HR		
FC NESTLE FOOD LLC House 12, Shota Rustaveli Street, Tashkent, Republic of Uzbekistan Tel: (99878) 120 42 26		

9 Внешний доступ. Частные случаи

Помимо общих случаев, указанных в Положении, Компания вправе предоставить доступ к Персональным данным Субъектов следующим организациям, обслуживающим Компанию по различным направлениям деятельности:

- консультантам и аудиторам компаний, оказывающих аудиторские и иные консультационные услуги;
- компаниям, занимающимся организацией деловых поездок работников Компании, в том числе будущих работников или оформлением их паспортов;
- агентствам, оказывающим услуги в том числе, но не ограничиваясь: по проведению промо-акций, в рамках которой происходит сбор Персональных

данных; по поддержке интернет-ресурсов; проведению интернет-кампаний;

- страховым компаниям и иным организациям, имеющим на это полномочия по законодательству Республики Узбекистан и/или в рамках договора с Компанией;
- правоохранительные органы, в соответствии нормами действующего законодательства РУ.

В любом случае Компания будет принимать все необходимые меры для обеспечения конфиденциальности Персональных данных, а с такими организациями будут заключены договоры, с условием о соблюдении режима конфиденциальности в отношении передаваемых Персональных данных.

10 Обработка запросов субъектов персональных данных

Субъект персональных данных вправе обратиться в Компанию с запросом для получения информации, касающейся обработки его Персональных данных, в том числе:

- подтверждение факта обработки персональных данных;
- правовые основания и цели обработки персональных данных;
- наименование и место нахождения Компании, сведения о лицах (за исключением работников Компании), которые имеют доступ к персональным данным или которым могут быть раскрыты персональные данные на

основании договора с Компанией или на основании закона;

- обрабатываемые персональные данные, относящиеся к соответствующему субъекту персональных данных, источник их получения, если иной порядок представления таких персональных данных не предусмотрен законом;
- сроки обработки персональных данных, в том числе срок хранения;
- информацию об осуществляемой или о предполагаемой трансграничной передаче персональных данных;
- наименование или фамилию, имя, отчество и адрес лица, осуществляющего обработку персональных данных по

DMS	ПОЛОЖЕНИЕ по обработке персональных данных	NF.TAS.SUP.HR. P020.01
		Number of annexes: 7
Replace: Initial version		
Date: 01/01/2023		
Page 15 of 28		
Issued by: HR		
FC NESTLE FOOD LLC House 12, Shota Rustaveli Street, Tashkent, Republic of Uzbekistan Tel: (99878) 120 42 26		

поручению Компании, если обработка поручена или будет поручена такому лицу;

- иные сведения, предусмотренные законом Республики Узбекистан от 2 июля 2019 года № ЗРУ-547 «О персональных данных» или другими требованиями законодательства в области персональных данных;
- а также с запросом на уточнение, блокирование или уничтожение своих персональных данных, если персональные данные являются неполными, устаревшими, неточными, незаконно полученными или не являются необходимыми для заявленной цели обработки, а также принимать меры, предусмотренные законодательством Узбекистана в области персональных данных по защите прав.

Работники Компании не имеют право отвечать на вопросы, связанные с передачей или разглашением персональных данных по телефону или факсу поскольку в таком случае нет возможности идентифицировать личность обращающегося человека.

Запросы Субъектов персональных данных должны быть направлены по почте по адресу: ИП ООО «Нестле Фуд» Республика Узбекистан, 100070, г. Ташкент, ул. Шота Руставели, 12. Запросы Работников Компании направляются непосредственно в Отдел по работе с персоналом Компании.

Для проверки личности обратившегося с запросом в отношении Персональных данных, Компания вправе запросить документы, удостоверяющие личность

обратившегося и иные установочные данные, при необходимости.

DMS	ПОЛОЖЕНИЕ по обработке персональных данных	NF.TAS.SUP.HR. P020.01
		Number of annexes: 7
Replace: Initial version		
Date: 01/01/2023		
Page 16 of 28		
Issued by: HR		
FC NESTLE FOOD LLC House 12, Shota Rustaveli Street, Tashkent, Republic of Uzbekistan		
Tel: (99878) 120 42 26		

Приложения:

Приложение № 1. Перечень персональных данных, подлежащих сбору и обработке (не ограниченный перечень);

Приложение № 2. Список должностей, кому предоставлен доступ к персональным данным в связи с их трудовой деятельностью;

19

Приложение № 3. Инструкция о порядке хранения и уничтожения носителей информации содержащую персональные данные;

Приложение № 4. Обязательство о неразглашении персональных данных

Приложение № 5. Обязательство о неразглашении персональных данных для 3-х лиц;

Приложение № 6 Форма согласия на сбор и обработку персональных данных (1) для медицинских работников или (2) для 3-х лиц (представители контрагентов);

Приложение № 7 Форма согласия на сбор персональных данных для кандидатов на вакантные должности и для работников.

DMS	ПОЛОЖЕНИЕ по обработке персональных данных	NF.TAS.SUP.HR. P020.01
		Number of annexes: 7
Replace: Initial version		
Date: 01/01/2023		
Page 17 of 28		
Issued by: HR		
FC NESTLE FOOD LLC House 12, Shota Rustaveli Street, Tashkent, Republic of Uzbekistan		
Tel: (99878) 120 42 26		

Приложение № 1

В контексте Положения под информацией, относимой к Персональным Данным о Субъектах персональных данных, в том числе работниках Компании относится, без ограничения нижеперечисленного:

№	Наименование персональных данных
1.	Фамилия, имя, отчество (при наличии)
2.	Персональный индивидуальный номер физического лица (ПИНФЛ)
3.	Сведения о смене фамилии, имени, отчества (при наличии)
4.	Число, месяц, год и место рождения
5.	Национальность
6.	Свидетельство о рождении (номер, дата выдачи, орган выдачи)
7.	Гражданство (прежнее гражданство), дата приобретения гражданства Республики Узбекистан, дата прекращения гражданства Республики Узбекистан
8.	Данные документа, удостоверяющего личность: наименование документа, номер документа, дата выдачи документа, срок действия документа, орган, выдавший документ
9.	Адрес, дата регистрации по месту жительства или по месту пребывания
10.	Контактные телефоны (рабочий, домашний, сотовый)
11.	Адрес электронной почты (рабочая, личная)
12.	Номер банковского счета и карты
13.	Результаты специальной проверки
14.	Наличие (отсутствие) судимости
15.	Сведения об отсутствии на работе (временная нетрудоспособность, отпуска, командировки и другие)
16.	Сведения о трудовой деятельности (данные о трудовой деятельности на текущее время с полным указанием должности, структурного подразделения, организации и ее наименования, общий и непрерывный стаж работы, адреса и телефоны, а также реквизиты других организаций с полным наименованием занимаемых ранее в них должностей и времени работы в этих организациях), номере, серии и дате выдачи трудовой книжки (при ее наличии)
17.	Сведения об образовании, квалификации и о наличии специальных знаний или специальной подготовки (серия, номер, дата выдачи диплома, свидетельства, аттестата или другого документа об окончании образовательного учреждения, в том числе наименование и местоположение образовательного учреждения, факультет или отделение, квалификация и специальность по окончании образовательного учреждения, ученая степень, ученое звание, владение иностранными языками)
18.	Сведения о повышении квалификации и переподготовке (серия, номер, дата выдачи документа о повышении квалификации или о переподготовке, наименование и местоположение

DMS	ПОЛОЖЕНИЕ по обработке персональных данных	NF.TAS.SUP.HR. P020.01
		Number of annexes: 7
Replace: Initial version		
Date: 01/01/2023		
Page 18 of 28		
Issued by: HR		
FC NESTLE FOOD LLC House 12, Shota Rustaveli Street, Tashkent, Republic of Uzbekistan		
Tel: (99878) 120 42 26		

	образовательного учреждения, квалификация и специальность по окончании образовательного учреждения)
19.	Сведения о воинском учете военнообязанных лиц и лиц, подлежащих призыву на военную службу (серия, номер, дата выдачи, наименование органа, выдавшего военный билет, военно-учетная специальность, воинское звание, данные о принятии/снятии с учета)
20.	Сведения о семейном положении (состояние в браке, данные свидетельства о заключении брака, фамилия, имя, отчество (при его наличии) супруги (а), в том числе до заключения брака, данные документа, удостоверяющего личность супруги (а), степень родства, фамилии, имена, отчества (при его наличии) и даты рождения других членов семьи, иждивенцев, наличие детей и их возраст)
21.	Договор или проект договора либо иной документ, подтверждающий приобретение физическим лицом, осуществляющим предпринимательскую деятельность голосующих акций (долей участия в уставном капитале, паев)
22.	Сведения о социальных льготах и социальном статусе: наименование органа, выдавшего документ, являющийся основанием для предоставления льгот и статуса; серия, номер, дата выдачи документа; причина инвалидности, группа инвалидности; удостоверение, подтверждающее право на льготы пострадавшему в результате экологического бедствия;
23.	Сведения об инвалидности: категория инвалидности, код группы инвалидности, группа инвалидности, причина инвалидности, дата установления, срок установления инвалидности
24.	Данные о получателях пенсий и пособий: код выплаты, код снятия выплаты, дата начала выплаты, дата окончания выплаты
25.	Сведения о заработной плате, в том числе данные о должностном окладе, надбавках, премиях, налоговых и пенсионных отчислениях
26.	Сведения о результатах медицинских заключений

Перечень указанных данных может время от времени изменяться, по мере возникновения необходимости выполнения Компанией, как работодателем, новых обязанностей перед Работником и органами государственной власти и управления, в том числе, в связи с возможными изменениями требований действующего законодательства Республики Узбекистан.

DMS	ПОЛОЖЕНИЕ по обработке персональных данных	NF.TAS.SUP.HR. P020.01
		Number of annexes: 7
Replace: Initial version		
Date: 01/01/2023		
Page 19 of 28		
Issued by: HR		
FC NESTLE FOOD LLC House 12, Shota Rustaveli Street, Tashkent, Republic of Uzbekistan		
Tel: (99878) 120 42 26		

Приложение № 2

Список работников, уполномоченных Компанией и имеющих доступ к Персональным данным в Компании в случае возникновения необходимости при исполнении и в рамках трудовой деятельности

Доступ к Персональным данным предоставляется только работникам Компании в случае необходимости исполнения трудовой деятельности и уполномоченным Компанией Приказом, внутренней политикой Компании. В частности, к таким работникам относятся (по должностям) следующие лица:

Генеральный Директор
Менеджер по вопросам нормативно-технического регулирования
Менеджер по персоналу
Менеджер по управлению финансами и контролем
Менеджер по поддержке информационных технологий
Контролер по продажам / Бизнес Контролер
Главный Бухгалтер / Менеджер по международной отчетности
Менеджер транспортной службы
Менеджер отдела поставок
Менеджер службы по работе с клиентами
Менеджер по закупкам
Бизнес Контроллер
Менеджер по планированию спроса и поставок
Менеджер по логистике и таможенным процедурам
Менеджер по развитию дистрибуции/ национальный
Менеджер отдела продажам / национальный
Менеджер по работе с ключевыми клиентами / национальный
Менеджер по продажам / региональный
Руководитель отдела по развитию каналов категории продаж
Менеджер по развитию бизнеса кофе
Менеджер по специальным проектам по Евразии
Руководитель отдела детского питания
Менеджер группы торговых марок/ отдел детского питания
Менеджер по развитию продаж
Менеджер медицинский/национальный

DMS	ПОЛОЖЕНИЕ по обработке персональных данных	NF.TAS.SUP.HR. P020.01
		Number of annexes: 7
Replace: Initial version		
Date: 01/01/2023		
Page 20 of 28		
Issued by: HR		
FC NESTLE FOOD LLC House 12, Shota Rustaveli Street, Tashkent, Republic of Uzbekistan Tel: (99878) 120 42 26		

Бизнес Контролер / региональный
Старший Аналитик
Менеджер по продажам / локальный
Менеджер по развитию продаж
Старший Менеджер по развитию каналов категории продаж
Менеджер по развитию категории в клиенте/ бизнес кофе
Менеджер по коммерческому развитию категории/ бизнес кофе
Старший Менеджер по коммерческому развитию категории / кондитерские изделия
Менеджер торговой марки/ кондитерские изделия
Старший специалист отдела по работе с персоналом
Менеджер по административно - организационным вопросам
Старший менеджер по продажам / территориальный
Менеджер по продажам / территориальный
Менеджер по работе с ключевыми клиентами
Старший менеджер по работе с ключевыми клиентами
Менеджер по работе с ключевыми клиентами/полевой
Старший Менеджер по работе с ключевыми клиентами/локальный
Менеджер медицинский/территориальный
Менеджер медицинский/региональный
Старший Бухгалтер
Бухгалтер по реализации
Бухгалтер по поставщикам
Материальный Бухгалтер
Бухгалтер -кассир
Старший Специалист по информационным технологиям

и иные лица, уполномоченные по решению Генерального директора

DMS	ПОЛОЖЕНИЕ по обработке персональных данных	NF.TAS.SUP.HR. P020.01
		Number of annexes: 7
Replace: Initial version		
Date: 01/01/2023		
Page 21 of 28		
Issued by: HR		
FC NESTLE FOOD LLC House 12, Shota Rustaveli Street, Tashkent, Republic of Uzbekistan		
Tel: (99878) 120 42 26		

Приложение № 3

ИНСТРУКЦИЯ О порядке хранения и уничтожения носителей Информации, которая содержит Персональные данные

Настоящая инструкция определяет порядок хранения и уничтожения носителей, содержащих информацию о Персональных данных.

1. Общие положения

Работник, осуществляющий обработку персональных данных – уполномоченный работник ИП ООО «Нестле Фуд» (далее «Компания»), в функциональные обязанности которого входит обработка персональных данных.

К персональными данными при этом относится любая информация, зафиксированная на электронном, бумажном и (или) ином материальном носителе информация, относящаяся к определенному физическому лицу или дающая возможность его идентификации (далее «ПД»).

Субъект персональных данных (далее «СПД») – физическое лицо, чьи персональные данные подлежат обработке.

Носитель информации, содержащий сведения о персональных данных физического лица:

Физический носитель – бумажный носитель, т. е. журнал или книга, предназначенные для внесения в соответствующие графы Персональные данные физического лица.

Электронный и материальный носитель – носитель, используемый для записи, хранения и воспроизведения информации, хранящейся в цифровом виде и обрабатываемой с помощью средств вычислительной техники (CD-ROM, DVD-ROM, флэш-память, дискеты).

Работник, осуществляющий обработку ПД, при исполнении своих трудовых обязанностей при обработке ПД должен знать и руководствоваться положениями Закона Республики Узбекистан «О персональных данных» и настоящей Инструкцией.

2. Порядок хранения носителя содержащих ПД.

Физический носитель, содержащий ПД должен храниться в запирающемся шкафу. В рабочее время, всегда должен находиться под контролем ответственного лица. В случае оставления рабочего места документ должен быть убран в запирающийся шкаф.

Электронно-цифровой носитель, содержащий ПД должен храниться в запирающемся шкафу, если это съемный носитель. Файлы и папки, содержащие персональные данные должны храниться на жестких дисках, доступ должен быть ограничен паролем. Незащищённое хранение файлов и папок с ПД на сетевых ресурсах недопустимо.

3. Порядок уничтожения документов, содержащих ПД.

DMS	ПОЛОЖЕНИЕ по обработке персональных данных	NF.TAS.SUP.HR. P020.01
		Number of annexes: 7
Replace: Initial version		
Date: 01/01/2023		
Page 22 of 28		
Issued by: HR		
FC NESTLE FOOD LLC House 12, Shota Rustaveli Street, Tashkent, Republic of Uzbekistan Tel: (99878) 120 42 26		

Документы, содержащие ПД по окончании их срока хранения (в соответствии с Законодательством Узбекистана) уничтожаются комиссией, утвержденной приказом генерального директора.

Физический носитель, путем механического измельчения (через «шредер») до степени исключающий его восстановления, прочтения.

Электронно-цифровой носитель, путем стандартного удаления/стирания, предусмотренного операционной системой.

Уничтожение/стирание сведений СПД по письменному заявлению физического лица, производится членами комиссии, с последующим уведомлением физического лица о произведенных действиях.

DMS	ПОЛОЖЕНИЕ по обработке персональных данных	NF.TAS.SUP.HR. P020.01
		Number of annexes: 7
Replace: Initial version		
Date: 01/01/2023		
Page 23 of 28		
Issued by: HR		
FC NESTLE FOOD LLC House 12, Shota Rustaveli Street, Tashkent, Republic of Uzbekistan		
Tel: (99878) 120 42 26		

Приложение № 4

Обязательство

о неразглашении персональных данных для работников, связанных с обработкой персональных данных

Я, _____
тип документа, удостоверяющего личность _____ № _____
выдан _____

понимаю, что в процессе выполнения трудовых обязанностей получаю доступ к персональным данным работников ИП ООО «Нестле Фуд».

Я также понимаю, что во время исполнения своих обязанностей я занимаюсь обработкой персональных данных работников: сбор, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в том числе передачу), обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных.

Я понимаю, что разглашение такого рода информации может нанести ущерб работникам ИП ООО «Нестле Фуд».

В связи с этим я обязуюсь при работе (обработке) с персональными данными работников соблюдать все требования Положения о защите персональных данных работника ИП ООО «Нестле Фуд».

Я обязуюсь не разглашать персональные данные работников (соблюдать конфиденциальность), в том числе сведения о (об):

- анкетных и биографических данных;
- образовании, специальности;
- трудовом и общем стаже, занимаемой должности, заработной плате работника, содержании трудового договора;
- составе семьи;
- паспортных данных;
- воинском учете;
- социальных льготах;
- наличии судимостей;
- адресе, домашнем телефоне;
- месте работы или учебы членов семьи и родственников;
- составе декларируемых сведений о наличии материальных ценностей;
- содержании декларации, подаваемой в налоговую инспекцию;
- подлинниках и копиях приказов по личному составу;
- личных делах и трудовых книжках работников;
- делах, содержащих материалы по повышению квалификации и переподготовке работников, их аттестации, служебным расследованиям;
- копиях отчетов, направляемых в органы статистики.

Я предупрежден(а) о том, что в случае разглашения мной сведений, касающихся персональных данных работника, или их утраты я могу быть привлечен к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности в соответствии с действующим законодательством Узбекистана.

С Положением о защите персональных данных работника ИП ООО «Нестле Фуд», и обязанностях по их защите ознакомлен(а).

(должность)

« _____ » _____ 20 ____ г.

(подпись, расшифровка подписи)

DMS	ПОЛОЖЕНИЕ по обработке персональных данных	NF.TAS.SUP.HR. P020.01
		Number of annexes: 7
Replace: Initial version		
Date: 01/01/2023		
Page 24 of 28		
Issued by: HR		
FC NESTLE FOOD LLC House 12, Shota Rustaveli Street, Tashkent, Republic of Uzbekistan		
Tel: (99878) 120 42 26		

Приложение № 5

Для 3-х лиц Обязательство о неразглашении персональных данных работников

Я, _____
тип документа, удостоверяющего личность _____ № _____
выдан _____

получаю доступ к персональным данным работников ИП ООО «Нестле Фуд».

Я также понимаю, что занимаюсь обработкой персональных данных работников: сбор, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в том числе передачу), обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных.

Я понимаю, что разглашение такого рода информации может нанести ущерб компании и работникам ИП ООО «Нестле Фуд».

В связи с этим я обязуюсь при работе (обработке) с персональными данными работников соблюдать их конфиденциальность и принимать меры по обеспечению их безопасности.

Я обязуюсь не разглашать полученные мной персональные данные работников (соблюдать конфиденциальность), в том числе сведения о (об):

- анкетных и биографических данных, паспортных данных;
- образовании;
- трудовом и общем стаже;
- составе семьи;
- состоянии здоровья;
- воинском учете;
- заработной плате работника;
- социальных льготах;
- специальности;
- занимаемой должности;
- наличии судимостей;
- адресе, домашнем телефоне;
- месте работы или учебы членов семьи и родственников;
- содержании трудового договора;
- составе декларируемых сведений о наличии материальных ценностей;
- содержании декларации, подаваемой в налоговую инспекцию;
- подлинниках и копиях приказов по личному составу;
- личных делах и трудовых книжках работников;
- делах, содержащих материалы по повышению квалификации и переподготовке работников, их аттестации, служебным расследованиям;
- копиях отчетов, направляемых в органы статистики.

Я предупрежден(а) о том, что в случае разглашения мной сведений, касающихся персональных данных работника, или их утраты я могу быть привлечен к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности.

« ____ » _____ 20 ____ г.

(подпись)

DMS FC NESTLE FOOD LLC House 12, Shota Rustaveli Street, Tashkent, Republic of Uzbekistan Tel: (99878) 120 42 26	ПОЛОЖЕНИЕ по обработке персональных данных	NF.TAS.SUP.HR. P020.01
		Number of annexes: 7
		Replace: Initial version
		Date: 01/01/2023
		Page 25 of 28
		Issued by: HR

Приложение № 6

Согласие на сбор персональных данных третьих лиц

Иностранному предприятию в форме общества с ограниченной ответственностью «Нестле Фуд»
Адрес: Узбекистан, 100070, г. Ташкент,
ул. Шота Руставели, 12

От _____
(фамилия, имя, отчество)

(должность, место работы)

(мобильный телефон)

(электронный адрес)

СОГЛАСИЕ на сбор и обработку персональных данных

Я, _____
(фамилия, имя, отчество)

(далее – «Субъект ПД»), свободно, своей волей и в своем интересе, в соответствии со ст. 18, 21 Закона Республики Узбекистан «О персональных данных» от 01.10.2019г. № № ЗРУ-547 (с изменениями и дополнениями, какие могут быть приняты время от времени) (далее «Закон») предоставляю Иностранному предприятию в форме общества с ограниченной ответственностью «Нестле Фуд» (Республика 100070, г. Ташкент, ул. Шота Руставели, 12, STIR 201464113) согласие на обработку моих персональных данных (далее – «ПД»), на указанных ниже условиях.

(1) Настоящее согласие предоставляется в отношении сбора информации из всех открытых, доступных и публичных источников и обработку Товариществом любой информации обо мне, включая мои персональные данные, зафиксированные на электронном, бумажном и любом ином носителе, а также происходящие в них в будущем изменения и дополнения.

(2) Настоящее согласие на обработку предоставляется в отношении следующих ПД Субъекта ПД:

- фамилия, имя, отчество;
- ПИНФЛ;
- наименования организации и структурного подразделения, в котором работает Субъект ПД;
- сведения о должности Субъекта ПД;
- контактные данные (адрес электронной почты, номер мобильного телефона);
- иная информация, согласно части (1) настоящего Согласия.

(3) Настоящее согласие на обработку предоставляется в отношении следующих действий с ПД Субъекта ПД, осуществляемых с использованием смешанного способа обработки ПД:

- сбор, запись, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передача (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление и уничтожение;
- трансграничная передача на территорию Казахстана, России, Германии, Швейцарии и государств, обеспечивающих адекватную защиту прав субъектов персональных данных;
- Обработка ПД может быть поручена Оператором и (или) ПД могут быть переданы третьим лицам, действующим на основании заключенных Оператором договоров.

(ДЛЯ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ) (4) Настоящее согласие предоставляется для обработки ПД Субъекта ПД в следующих целях:

- своевременное информирование медицинских работников о показателях качества, эффективности и безопасности продукции, маркированной товарными знаками, принадлежащими Nestlé, а также предоставление иной информации об указанной продукции.

Принятие решений, затрагивающих интересы Субъекта ПД, на основании исключительно автоматизированной обработки ПД Оператором не производится.

DMS	ПОЛОЖЕНИЕ по обработке персональных данных	NF.TAS.SUP.HR. P020.01
		Number of annexes: 7
Replace: Initial version		
Date: 01/01/2023		
Page 26 of 28		
Issued by: HR		
FC NESTLE FOOD LLC House 12, Shota Rustaveli Street, Tashkent, Republic of Uzbekistan		
Tel: (99878) 120 42 26		

По поручению ИП ООО «Нестле Фуд» для достижения указанных выше целей обработка ПД Субъекта ПД может быть поручена и (или) ПД Субъекта ПД могут быть переданы в любой форме и любым способом следующим лицам:

- Nestle GLOBE Center Europe GmbH, расположенной по адресу: Германия, 60528, г. Франкфурт-на-Майне, Лионер Штрассе, 23;
 - ТОО «Нестле Фуд Казахстан», Адрес: 050040 Казахстан, г. Алматы, ул. Тимирязева 28В, Бизнес-центр «Алатау Гранд», 5 этаж
 - ООО «Нестле Россия», расположенном по адресу: Российская Федерация, 115054, Москва, Павелецкая площадь, стр 1.
- с целью информационной поддержки процессов обработки ПД в глобальных системах обработки данных Группы компаний Nestle;

Настоящее согласие действует со дня его подписания до дня отзыва в письменной форме. Настоящее согласие может быть отозвано Субъектом ПД путем направления в адрес Оператора сообщения об отзыве согласия на обработку ПД Субъекта ПД в письменной форме.

Срок действия: пять лет от даты, указанной ниже получения или до даты отзыва такого согласия Субъектом ПД.

«___» _____ 202_ г.

/ _____ / _____
(Ф.И.О. полностью) (Подпись)

DMS FC NESTLE FOOD LLC House 12, Shota Rustaveli Street, Tashkent, Republic of Uzbekistan Tel: (99878) 120 42 26	ПОЛОЖЕНИЕ по обработке персональных данных	NF.TAS.SUP.HR. P020.01
		Number of annexes: 7
		Replace: Initial version
		Date: 01/01/2023
		Page 27 of 28
		Issued by: HR

Приложение №7

СОГЛАСИЕ

на обработку персональных данных

Я, _____ (фамилия, имя, отчество)

(далее «Работник»), свободно, своей волей и в своих интересах, в соответствии с Законом Республики Узбекистан от 2 июля 2019 года № ЗРУ-547 «О персональных данных» (с изменениями и дополнениями, которые могут приниматься в установленном законодательством порядке), настоящим даю согласие на сбор, обработку и трансграничную передачу своих следующих персональных данных (далее «ПД») ИП ООО «Нестле Фуд» (далее «Работодатель»):

- ☐ фамилия, имя, отчество;
- ☐ ПИНФЛ
- ☐ контактные данные (адрес электронной почты, номера мобильного, рабочего и др. телефонов);
- ☐ сведения о статусе налогоплательщика;
- ☐ сведения об обязательном пенсионном страховании (место рождения, пол);
- ☐ сведения об уплате подоходного налога с начала текущего года;
- ☐ данные документа, удостоверяющего личность,
- ☐ данные заграничного паспорта;
- ☐ сведения о документе, удостоверяющем личность (наименование документа, серия и номер, когда и кем выдан и др.);
- ☐ фотография Работника;
- ☐ дата рождения;
- ☐ сведения об образовании (уровень образования, наименование учебного заведения и факультета, период обучения, форма обучения, специальность, квалификация, реквизиты документа об образовании, сведения о дополнительном образовании, сертификации);
- ☐ информации о владении иностранными языками, степень владения;
- ☐ сведения об опыте работы и трудовом стаже (места работы, занимаемые должности, период работы, основания приема и увольнения);
- ☐ сведения о приеме/увольнении/кадровом перемещении;
- ☐ информация, содержащая в трудовом договоре, заключенном с Работником, и дополнительных соглашениях к нему;
- ☐ сведения о характере работы (постоянно, временно);
- ☐ сведения о должности (должность, наименование структурного подразделения);
- ☐ сведения о квалификационной категории (раз-ряд/класс(квалификация));
- ☐ сведения об окладе (величина авансовой выплаты, величина оклада) и других составляющих заработной плате;
- ☐ сведения об отпусках;
- ☐ сведения о временной нетрудоспособности;
- ☐ сведения о банковском счете и (или) платежной карте;
- ☐ сведения о выплатах;
- ☐ сведения о выплатах во внебюджетные фонды;
- ☐ сведения о социальных льготах;
- ☐ сведения об адресе регистрации / адресе фактического проживания / месте пребывания;
- ☐ сведения о семейном положении, составе семьи и близких родственников (в том числе бывших), с учетом наличия их согласия;
- ☐ сведения о воинском учете и реквизиты документа о воинской обязанности;
- ☐ сведения о членстве в профессиональных союзах;
- ☐ сведения о страховании жизни и добровольном медицинском страховании;
- ☐ сведения о разрешительных документах иностранных граждан, в том числе миграционной карты и о разрешения на работу;
- ☐ сведения о водительском удостоверении (серия и номер, когда и кем выдано, срок действия, водительские категории);
- ☐ медицинское заключение по установленной форме о допуске к управлению транспортным средством;
- ☐ реквизиты свидетельств о государственной регистрации актов гражданского состояния;
- ☐ наличие судимостей или отзыв права занимать определенные должности.

DMS FC NESTLE FOOD LLC House 12, Shota Rustaveli Street, Tashkent, Republic of Uzbekistan Tel: (99878) 120 42 26	ПОЛОЖЕНИЕ по обработке персональных данных	NF.TAS.SUP.HR. P020.01
		Number of annexes: 7
		Replace: Initial version
		Date: 01/01/2023
		Page 28 of 28
		Issued by: HR

Согласие на обработку предоставляется Работодателем в отношении следующих действий с ПД Работника, осуществляемых, с использованием автоматизированной обработки, не-автоматизированной обработки (без использования средств автоматизации) и смешанного способа обработки ПД:

- ☐ сбор, запись, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передача (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление и уничтожение;
- ☐ включение в общедоступные источники ПД (только для следующих ПД Работника: фамилия, имя, отчество, должность, рабочий телефон, рабочий адрес электронной почты и фотография Работ-ника).

Согласие на обработку предоставляется Работодателю для обработки ПД Работника в следующих целях:

- ☐ заключение, сопровождение, изменение, расторжение трудового договора, который является основанием возникновения или приращения трудовых отношений между Работником и работодателем;
- ☐ содействие Работнику в обучении и продвижения по службе;
- ☐ обеспечение личной безопасности Работника, контроля количества и качества выполняемой Работником работы, обеспечение сохранности имущества.

Принятие решений, затрагивающих интересы Работни-ка, на основании исключительно автоматизированной обработки ПД Работодателем не производится.

По поручению Работодателя обработка ПД Работника может быть поручена и (или) ПД Работника могут быть передан в любой форме и любым способом для предоставления следующих услуг и в следующих случаях:

- ☐ оформление полисов добровольного медицинского страхования;
- ☐ бронирование билетов и гостиниц;
- ☐ оформление документов для получения виз;
- ☐ оформление документов о прохождении внешнего обучения, аттестации;
- ☐ оформление банковских карт, счетов;
- ☐ оформление документов для медицинского осмотра;
- ☐ оформление наград;
- ☐ оформление договора страхования жизни;
- ☐ оформление запросов в медицинские учреждения;
- ☐ оформление справок с места работы;
- ☐ содействие развитию карьеры Работника и продвижению по службе;
- ☐ сообщение персональных данных родственникам в случае смерти / бессознательного состояния Работника;
- ☐ медицинского освидетельствования;
- ☐ осуществление проверки на конфликт интересов, проведения внутренних расследований;
- ☐ ответы на запросы профессионального союза, в котором состоит Работник, в том числе вышестоящих профессиональных союзов;
- ☐ оформление характеристики Работника;
- ☐ оформление запроса на получение мотивированного мнения профессионального союза;
- ☐ проведение специальной оценки условий труда;
- ☐ в иных случаях, необходимых для обеспечения трудовой деятельности Работника и Работодателя.

Работник предоставляет Работодателю и его аффилированным лицам право на сбор и обработку вышеперечисленных персональных данных, включая трансграничную передачу вышеперечисленных персональных данных на территорию Швейцарии, Германии, Великобритании, Испании, Малайзии, России, и иных иностранных государств, обеспечивающих адекватную защиту прав субъектов персональных данных.

Настоящее согласие действует со дня его подписания до дня отзыва в письменной форме. Настоящее согласие может быть отозвано Работником путем направления письменного запроса / обращения об отзыве согласия на обработку ПД Работника в отдел по работе с персоналом Работодателя по юридическому адресу Работодателя.

Работник подтверждает, что он уведомлен о том, что в случае отзыва настоящего согласия, Работодатель имеет право продолжать обработку персональных данных Работника в случаях, предусмотренных законодательством Республики Узбекистан.